

NU VOOR LATER

OVER JOUW PENSIOEN

“JE MOET
ACHTER HET
PRODUCT STAAN
DAT JE VERKOOPT”

LAAT JE E-MAILADRES
ACHTER EN MAAK
KANS OP EEN IPAD



PENSIOENFONDS MEUBEL



EDITORIAL

JIJ MAG HET ZEGGEN!

Onlangs heeft Pensioenfonds Meubel ervoor gekozen de pensioenadministratie over te dragen van Syntrus Achmea naar Centric, van huis uit een IT-bedrijf. 'Nou en?', hoor ik je denken. Ik snap die reactie, maar toch is het een belangrijke stap. Want Pensioenfonds Meubel kiest hiermee voor technologie, de toekomst en voor de mogelijkheid je online nóg beter van dienst te zijn.

Bij het administreren van pensioen komt veel kijken. Als je alleen al kijkt naar Pensioenfonds Meubel, dan zitten er 100.000 mensen in één administratie. Je bouwt elke maand een stukje van je pensioen op. Daarvoor vinden er allerlei berekeningen plaats. Er vinden bovendien allerhande gebeurtenissen en veranderingen plaats die van invloed zijn op de administratie. Van een salarisstijging, een nieuwe baan buiten de branche, tot trouwen of scheiden.

Voor een van de belangrijkste momenten van je leven, zit je indirect zelf aan de knoppen van de pensioenadministratie. Je pensioenkeuzes! Ook daarin moet de administratie flexibel zijn. De keuzes die je online maakt moeten bovendien efficiënt kunnen worden verwerkt. Hier komt samenwerking om de hoek kijken tussen de administratie van Centric en Bridgevest, het bedrijf dat onze webportalen verzorgt.

Met de online klantbediening via de webportalen hebben we de eerste stappen vorig jaar al gezet. Via www.meubelpensioen.nl kun je al veel regelen en inzien. En dat wordt de komende tijd dus nog veel meer. Pensioen moet net zo makkelijk worden als het online boeken van een vliegvakantie. Misschien heb je dat wel eens gedaan. Je kiest je bestemming, vlucht en stoel. En eventuele andere zaken zoals een huurauto of een hotel. En je sluit het geheel online af.

Zeker als je pensioenleeftijd nadert, ga je een vergelijkbaar keuzetraject doorlopen. Deze keuzes worden de komende jaren alleen maar belangrijker. Ga maar na. De AOW-leeftijd ligt inmiddels op 67 jaar en 3 maanden (voor iedereen die is geboren na 1954) en schuift steeds verder op. De pensioenleeftijd zal per 1-1-2018 opschuiven naar 68 jaar zo heeft

INHOUD

de overheid bekendgemaakt. 'Dat wil ik niet. En ik hou dat niet vol' hoor ik oudere medewerkers uit de branche soms zeggen. En ik zeg dan: het hoeft ook niet. Je pensioenregeling biedt je allerlei mogelijkheden om je pensioen naar eigen inzicht en mogelijkheden te plannen. Jij mag het zeggen!

Steeds meer mensen denken na over bijvoorbeeld het deeltijdpensioen. Je kiest er dan vanaf een bepaalde leeftijd voor om je pensioen al te laten ingaan voor bijvoorbeeld 1 of 2 dagen per week, terwijl je voor de andere dagen nog gewoon werkt. Zo hou je het werken vol en kun je je inkomen zowel voor als na pensioneren op peil houden. Maar geheel stoppen met werken voor je je AOW-leeftijd hebt bereikt kan natuurlijk ook. Je pensioenleeftijd bepaal je zelf. Wel moet je bekijken of je pensioen dan nog voldoende hoog is voor je. Want eerder stoppen met werken, betekent ook een lager pensioen, maar vaak lang niet zo veel lager dan je van tevoren denkt.

Er is nog veel meer te kiezen. Je leest er alles over op de website. En vanaf deze zomer kan je via de website ook gebruik maken van de Op Koers Pensioenplanner, waarmee je je gehele financiële plaatje na pensioneren in kaart kunt brengen en waar je alle pensioenkeuzes die voor jou belangrijk zijn, weloverwogen en overzichtelijk kunt bekijken.

Petra de Bruijn,
Voorzitter Pensioenfonds Meubel



TWEE GENERATIES

"Je pensioen is ook je eigen verantwoordelijkheid."

4

6

NU EN LATER

"Onze winkel geeft je een huiselijk gevoel."



WERKGEVER AAN HET WOORD

"Een mooie mix van mensen is belangrijk voor Heesen."

7

8

KORT NIEUWS

Laat je e-mailadres achter en maak kans op een iPad.



LEVEN NAAST DE MEUBELBRANCHE

"Leerlingen verschillen van elkaar."

10

11

BLIJVEND ACTIEF

"De meubelbranche is mijn tak, dat verandert nooit meer."



Bij Pensioenfonds Meubel bouw je collectief pensioen op. Maar wat betekent dit eigenlijk? Collectief pensioen wil zeggen dat je met de hele meubelbranche pensioen opbouwt. De werkgevers (organisatie) en vakbonden hebben hier afspraken over gemaakt. Hiervoor betalen je werkgever en jij allebei een deel van de premie. Deze premie wordt belegd. Omdat je collectief pensioen opbouwt, wordt de premie ook collectief belegd. Dat zorgt ervoor dat de voor- en nadelen

tussen alle generaties worden verdeeld. Denk hierbij aan de goede en slechte perioden op de financiële markten en de risico's die je loopt als je geen collectief pensioen opbouwt. Je bent dan bijvoorbeeld niet automatisch verzekerd als je arbeidsongeschikt raakt. Is collectief pensioen opbouwen daarom de beste manier? Of blijft pensioen ook je eigen verantwoordelijkheid? Een oudere en jongere collega uit de branche laten hun licht schijnen op dit vraagstuk.

“PENSIOEN IS EEN
COLLECTIEVE
AANGELEGENHEID.”



“JE PENSIOEN IS OOK JE EIGEN VERANTWOORDELJKHEID.”

Peter Vink (52) werkt nu anderhalf jaar op de productieafdeling van Pastoe. Hoewel zijn pensioenleeftijd steeds dichterbij komt, denkt Peter voorlopig nog niet aan stoppen met werken. “Mijn pensioen is voor mijn gevoel nog ver weg. Ik verwacht daarom ook niet dat ik op mijn pensioenleeftijd stop. Als het fysiek nog gaat, waarom zou ik dan stoppen? Voor Pastoe ben ik drie jaar werkloos geweest. Ik ben blij dat ik nu weer werk heb én dat ik weer pensioen

opbouw. Dat het pensioen collectief is, vind ik prima. Je hebt namelijk minder risico's als je met een groep opbouwt. En daarnaast is het sowieso fijn dat het pensioenpotje er is. Dit wordt lang niet altijd meer door iedere werkgever gefaciliteerd. Dat heb ik zelf helaas al eens meegemaakt. Mijn vorige werkgever had geen pensioenregeling. Om een enorm pensioengat te voorkomen heb ik destijds een lijfrenteverzekering afgesloten. Maar

toen ik werkloos werd, heb ik mijn lijfrenteverzekering premievrij moeten maken omdat ik het niet meer kon betalen. Hier heb ik nog steeds spijt van. Nu bouw ik via deze verzekering niets meer op. Dit soort risico's heb je niet als het collectief geregeld is. Toch vind ik wel dat een goed pensioen ook je eigen verantwoordelijkheid is. Je kunt wel als een vrolijke krekel blijven rondlopen, maar op een gegeven moment moet je wel wat doen voor je pensioen.”

“COLLECTIEF PENSIOEN IS GOED VOOR DE JONGERE GENERATIE.”



Chiel Prins (26) zit is praktisch opgegroeid met Pastoe. Zijn vader werkte 38 jaar voor het bedrijf waar Chiel nu sinds drie jaar werkzaam is als procescoördinator. “Het is hier heel normaal dat je veel vader op zoon relaties hebt. Ik ben daarin zeker niet de enige. Pastoe is mij eigenlijk thuis met de paplepel ingegoten. Dat heeft er zeker aan bijgedragen dat ik al tijdens mijn studie bij Pastoe ging werken. Na mijn studie ben ik hier gebleven. Wat ik nu doe? Eigenlijk alles behalve de

financiën. Niet dat ik daar niets vanaf weet. Ik ben al jaren bezig met mijn eigen financiën. Zo heb ik onlangs een huis kunnen kopen omdat ik hier altijd voor gespaard heb. Wel merk ik dat sparen lang niet door iedereen van mijn generatie wordt gedaan. Die hebben daardoor straks waarschijnlijk geen geld voor een huis of geen spaargeld voor later. Voor die mensen is het denk ik goed dat we collectief pensioen opbouwen. En natuurlijk is het een geruststellende

gedachte dat je pensioen standaard geregeld is. Je hebt immers meer zekerheid met collectief pensioen. Maar we moeten ons ook realiseren dat je opgebouwde pensioen misschien niet genoeg is om van te leven zoals je dat nu doet, én dat je dus ook zelf wat voor je pensioen moet doen. Het is slim om nu al iets opzij te zetten. Je moet niet zomaar elke cent uitgeven die je hebt. Een goed pensioen is namelijk ook jouw eigen verantwoordelijkheid.”

home
stede

“ONZE WINKEL GEEFT JE
EEN HUISELIJK GEVOEL.”

Enthousiast, creatief en vol passie voor meubels. Zo zou je Rutger Visser (40) kunnen beschrijven. Na jarenlang als marketing- en salesmanager bij Pilat & Pilat en Linteloo te hebben gewerkt, besloot Rutger 7 jaar geleden om voor zichzelf te beginnen. Hij richtte zijn winkel Homestede op. Een prachtige winkel in het centrum van Heemstede.

“Toen ik bij Pilat & Pilat en Linteloo werkte, was het eigenlijk al duidelijk dat ik wilde ondernemen. Op een gegeven moment dacht ik: waarom begin ik dan niet voor mezelf? En dat heb ik gedaan. Homestede werd een feit. Hoe ik aan de locatie kom? Ik woonde toen al in Heemstede en er was hier een mooi pand vrij waar ik kon beginnen. Uiteindelijk een goede keuze, want de winkelstraat is uitgeroepen tot de beste van Nederland.” De ervaring die Rutger in de meubelbranche heeft opgedaan, komt hem goed van pas in zijn winkel. “Ik weet hoe meubels geproduceerd worden, hoe je collecties

samenstelt en hoe je onderhandelt over prijzen. Daarnaast ken ik veel mensen in de meubelwereld. Dat is altijd handig.”

“Klanten komen naar
ons toe voor inspiratie.”

“Ik vind het ontzettend leuk om in de winkel te werken. Klanten komen bij ons om inspiratie op te doen. En daar probeer ik ze zo goed mogelijk mee te helpen. Hoe ik dat doe? We richten de winkel zo in dat ze een goed gevoel krijgen. Een gevoel van thuis komen. Daarnaast veranderen wij de inrichting elke maand. Zo zie je elke keer iets nieuws als je binnenloopt. En ik verkoop alleen meubels die ik zelf mooi vind. Je moet achter het product staan dat je verkoopt. Daarnaast letten we erop dat de merken niet bij elkaar staan zoals bij de meeste woonwinkels. Al jouw kleding is toch ook niet van

hetzelfde merk? Waarom zou dit dan wel zo zijn bij je meubels? Het gaat om het vinden van de juiste mix.” De inrichting van de winkel is volgens Rutger een belangrijk element in het succes van Homestede. “Toen we in 2010 begonnen, zat Nederland in crisis. Ik was bang dat klanten eerder naar de bekende winkels zouden gaan. Maar niets is minder waar. Ze komen juist naar ons toe voor inspiratie. Bijvoorbeeld voor ons interieuradvies. Dat gaat als een lopend vuurtje.”

“Ik heb nog veel ideeën voor Homestede. Ook sluit ik niet uit dat ik nog een winkel overneem of begin. Of ik dat nu al wil? Nee, dit kan nu financieel nog niet. Maar later misschien wel. Verder in de toekomst kijk ik eigenlijk niet. Ik zou misschien meer moeten regelen, zoals een arbeidsongeschiktheidspensioen. Daar heb ik nu de tijd nog niet voor genomen. Voor mijn werknemers heb ik het pensioen wel geregeld. Mijn pensioen komt vanzelf, dat komt wel goed.”

“SAMEN ZOEKEN WE NAAR EEN GOEDE INVULLING.”



Heesen Yachts Interiors, opgericht in 1940 als Oortgiese Interieurbetimmeringen zit inmiddels al meer dan 75 jaar aan de top. De lat ligt hoog bij het bedrijf in Winterswijk. Er wordt gewerkt met dure arbeidsintensieve producten en dat vergt veel van de medewerkers. “Niet zozeer fysiek maar vooral mentaal”, legt directeur Jan Rademaker uit.

“We richten motorjachten in van 30 tot een lengte van 80 meter. Met name voor de Middellandse Zee en het Caribisch gebied, maar eigenlijk hebben we klanten op alle continenten. Zo was de afgelopen jaren veel vraag vanuit Rusland. Of dat een ander interieur oplevert? Over het algemeen kiezen Amerikaanse klanten vaker voor hoogglans. Verder komt het redelijk overeen. We proberen altijd vernieuwend te zijn. We werken met exclusieve materialen, denk aan roggeluid

voor de kastjes, allerlei exotische houtsoorten of natuursteen. Gemiddeld zijn we anderhalf jaar met een jacht aan het werk. Van opdrachtverstrekking tot afwerking. En onze medewerkers zijn er van A tot Z bij betrokken, je maakt echt een eindproduct. Dat is bijzonder en ook de kracht van het bedrijf. Het kost enorm veel concentratie, nauwkeurigheid, geduld en zeker ook een mate van stressbestendigheid. Met name omdat iedereen veel verantwoordelijkheid heeft. Iedereen bij ons is vakman of vrouw in zijn of haar gebied.”

“Een mooie mix van mensen is belangrijk voor Heesen.”

“In de afgelopen 15 jaar zijn we gegroeid van 35 naar 100 medewerkers. Daarvan werken er 70 in Winterswijk en 30 op de scheepswerf in Oss. Ook hebben we 4 dames op de productieafdeling! Dat klinkt niet als veel, maar dat is landelijk gezien heel veel. Daar zijn we trots op. Vrouwen in de techniek wordt gestimuleerd, ook bij Heesen. Een mooie mix van mensen is belangrijk. Ook hebben we veel verschillende leeftijden. Over een paar jaar zal er een iets grotere groep met pensioen gaan. Als werkgever ondersteunen we hen daar zo goed mogelijk bij. Ik vind het belangrijk dat we de mogelijkheden individueel proberen in te vullen, in plaats van een structurele oplossing te bieden voor iedereen. De één is op 63 jaar opgebrand en de ander wilt door tot 68. Samen zoeken we naar een goede invulling. Dat is in ieders belang.”

PENSIOENFONDS MEUBEL Kiest VOOR CENTRIC ALS NIEUWE PENSIOENUITVOERDER

De administratie van jouw pensioen wordt door Syntrus Achmea uitgevoerd. Vorige jaar maakte Syntrus Achmea bekend te stoppen met de dienstverlening aan bedrijfstakpensioenfondsen (bpf-en). Hierdoor moest ook Pensioenfonds Meubel op zoek naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Onlangs heeft Pensioenfonds Meubel besloten de pensioenadministratie onder te

brengen bij Centric. De voorbereidingen daarvoor zijn in volle gang. De pensioenadministratie wordt uiterlijk 1 januari 2018 formeel overgedragen aan de ICT-en administratief dienstverlener uit Gouda.

Nu denk je misschien: waarom een ICT bedrijf? Dit was voor het fonds een weloverwogen keuze. Voorzitter Petra de Bruijn: "Pensioenfonds Meubel kiest voor technologie. Centric heeft Pensioenfonds Meubel ervan overtuigd dat zij met de geavanceerde software voorop zullen lopen. Dit zorgt ervoor dat wij je online nog beter van dienst kunnen zijn. Daarnaast sluit de keuze voor technologie naadloos aan op de online klantbediening die we aanbieden via onze partner Bridgevest. Pensioenfonds Meubel is ervan overtuigd dat deze combinatie voor een digitale uitvoeringsketen zorgt, die klantvriendelijk, transparant en efficiënt is."

NEEM EEN KIJKJE BINNEN BIJ HET HMC



Sinds 1929 verzorgt het Hout- en Meubileringscollege opleidingen in de meubelbranche. Zo kunnen leerlingen aan het college een opleiding volgen voor meubelmaker, interieuradviseur, timmerman, meubelstoffeerder of pianotechnicus. Je zou kunnen zeggen dat de toekomstige werknemers van de meubelbranche hier worden opgeleid. En dat vinden wij natuurlijk interessant. Daarom besloten wij een kijkje te nemen op één van de twee locaties van het HMC. We bezochten het HMC Rotterdam: een mooie en onlangs vernieuwde locatie in het hart van Rotterdam. Hier waren we te gast bij de les van Maarten Landeweerd én spraken we leerlingen en leraren over pensioen. Ben je benieuwd naar ons bezoek aan het HMC? Of heb je op het HMC gezeten en wil je weten hoe het er nu aan toe gaat? Ga dan naar www.meubelpensioen.nl/hmc en bekijk het filmpje.

CHECK NU OF JE LATER GENOEG PENSIOEN KRIJGT

"Krijg ik later genoeg pensioen?" is waarschijnlijk een van de meest gestelde vragen. Bij het beantwoorden van die vraag helpt Pensioenfonds Meubel je graag op weg. Op www.meubelpensioen.nl vind je onze online tool Op Koers. In Op Koers ontdek je of je later genoeg pensioen krijgt, maar ook wat je kunt doen als je financiële toekomst minder goed is dan jij wilt. Het kost je misschien 10 minuten van je tijd, maar het geeft je een goed inzicht in jouw financiële situatie. Het is de tijd dus meer dan waard!



STA JIJ DE VOLGENDE KEER IN NU VOOR LATER?

Het Meubel magazine is altijd op zoek naar nieuwe verhalen van collega's uit de meubelbranche. Ben of ken jij:

- ➔ Een werkgever uit de meubelbranche die ons graag meer vertelt over het bedrijf en wat er gedaan wordt voor het pensioen van alle werknemers;
- ➔ Iemand die naast zijn werk in de meubelbranche ook nog iets anders doet (bijvoorbeeld een vakantiehuis bouwen of een cursus geven);

- ➔ Een gepensioneerde die nog steeds actief is in de meubelbranche (zoals Marinus Wijlens uit deze editie);
- ➔ Iemand uit de meubelbranche die nu al zijn of haar droom voor later heeft gerealiseerd (zoals Rutger Visser uit deze editie met zijn eigen bedrijf).

Laat het ons dan weten door een mail te sturen naar info@meubelpensioen.nl. En wie weet sta jij de volgende keer wel in het Meubel magazine!



LAAT JE E-MAILADRES ACHTER EN MAAK KANS OP EEN IPAD!

Weg met de stapel pensioenpapieren in je kast. Je kunt alle informatie over (de hoogte van) je pensioen namelijk gewoon online vinden. Je moet er dan wel voor zorgen dat we je digitaal kunnen bereiken. Hoe je dat doet? Simpel. Je hoeft alleen je e-mailadres achter te laten. Je ontvangt dan voortaan een mail wanneer er nieuws is over jouw pensioen. Als je voor vrijdag 19 mei je e-mailadres invult, maak je ook nog eens kans op een iPad 32GB! Lees jij binnenkort je pensioenpost op je iPad? Vul dan snel je e-mailadres in op www.meubelpensioen.nl/digitaal.

EEN NIEUW HERSTELPLAN

Voor elke euro pensioen die het pensioenfonds nu, straks en in de verre toekomst heeft toegezegd, moet het fonds nu al het daarvoor benodigde geld in kas hebben. Op ieder moment wordt getoetst of we inderdaad wel genoeg geld hebben om de pensioenen – nu én straks – te kunnen betalen. Dit wordt uitgedrukt in de dekkingsgraad. Bij 100% hebben we precies genoeg in kas. De Nederlandsche

Bank eist dat we daar bovenop buffers aanhouden om tegenslagen, zoals dalingen van de aandelenkoersen of rente – te kunnen opvangen. Per 31 maart 2017 bedroeg onze dekkingsgraad 100,4%.

Hoewel de dekkingsgraad de laatste maanden flink gestegen is, hebben we nog steeds te kampen met een te lage dekkingsgraad. Daarom heeft Pensioenfonds Meubel een herstelplan. In het herstelplan staat beschreven hoe onze financiële situatie naar verwachting gaat herstellen en welke acties we daarvoor ondernemen. Het herstelplan is eind maart vernieuwd. Op basis van het nieuwe

herstelplan wordt verwacht dat we eind 2018 de minimaal vereiste dekkingsgraad (kleine buffer) van 104,3% behalen en in 2022 de vereiste dekkingsgraad (grote buffer) van 119,2%. Als we op tijd de minimaal vereiste dekkingsgraad halen, betekent dit dat we niet hoeven te korten. Je pensioen wordt dan niet verlaagd. Maar de te lage dekkingsgraad betekent ook dat we je pensioen niet kunnen (en mogen) verhogen. Hiervoor heeft Pensioenfonds Meubel namelijk een dekkingsgraad van 110% nodig.

“LEERLINGEN
VERSCHILLEN VAN
ELKAAR. ZE PAKKEN
NIET ALLES HETZELFDE
OP. IK VIND HET JUIST
INTERESSANT OM
TE KIJKEN WELKE
MANIER VOOR HEN
WEL WERKT.”



Van meubelmaker naar docent. Maarten Landeweerd (42) deed het. Vol passie staat hij nu voor de klas aan het Hout- en Meubileringscollege in Rotterdam. Over een paar maanden haalt Maarten zijn docentenbevoegdheid en daar is hij maar wat enthousiast over. “Leuk om met methodes en disciplines te spelen om leerlingen vaardigheden aan te leren. De standaard manier werkt lang niet voor iedereen.”

Ruim 17 jaar werkte Maarten als allround meubelmaker en interieurbouwer. Van maatwerk meubilair tot vitrines, hij maakte het allemaal. Tot hij 2 jaar geleden de overstap maakte om docent te worden op het HMC. “Ik begeleidde altijd al stagiaires toen ik nog als meubelmaker werkte. En ik merkte dat ik het steeds leuker begon te vinden om studenten te begeleiden. Leerlingen verschillen van elkaar. Ze pakken niet alles hetzelfde op. Ik vind het juist interessant om te kijken welke manier voor hen wel werkt. Toen de crisis aantrad, kwamen er ook minder opdrachten binnen dus ben ik gaan kijken voor een andere baan. Via mijn netwerk

hoorde ik dat er in het onderwijs veel vraag is naar mensen uit de praktijk. Je kunt dit soort vakken namelijk niet op de lerarenopleiding leren, hier heb je ervaring voor nodig. En dat heb ik. Zo ben ik het leraarsvak ingerold.”

Naast zijn werk op het HMC is Maarten druk met zijn jonge gezin en hard bezig met zijn opleiding tot docent. “Ik doe nu de opleiding PDG. Hierbij leer je studenten pedagogisch en vakinhoudelijk te begeleiden. Als je me vroeger vertelt had dat ik later leraar zou worden, had ik je heel gek gevonden. Het is dus zeker niet altijd mijn droom geweest om les te geven, maar ik vind het nu ontzettend leuk! Mijn vader is 43 jaar docent geweest, dus misschien heb ik het stiekem wel van

hem meegekregen.” Maarten betwijfelt of hij ooit weer fulltime meubels gaat maken. “Natuurlijk is de passie er nog steeds. Die raak je niet kwijt. Afgelopen jaar heb ik bijvoorbeeld in mijn nieuwe woonhuis veel getimmerd en geklust. Het komt niet in me op meubels ergens anders vandaan te halen. Maar ik ben momenteel vooral bezig om een goede docent te worden.” Maarten heeft veel vertrouwen in de toekomst. “Ik snap dat mijn carrièreswitch van grote invloed is op mijn pensioenopbouw. Ik heb daarvoor verschillende pensioenuitvoerders en hoe dat samenkomt... daar heb ik geen kaas van gegeten. Maar nu het beter gaat met de economie, krijg ik meer vertrouwen in mijn inkomen voor later. Ik maak me in ieder geval geen zorgen!”



“DE MEUBELBRANCHE IS MIJN TAK, DAT VERANDERT NOOIT MEER.”

Hoewel zijn pensioen pas vorig jaar is ingegaan, is Marinus Wijlens (65) al even gestopt met werken. In 2013 nam hij na 30 jaar als projectleider afscheid van zijn baan in de meubelwereld. Maar stilzitten, dat doet hij nu zeker niet. Naast lid van het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Meubel, is Marinus vrijwilliger bij de Zonnebloem, helpt hij asielzoekers met integreren, maakt hij midwinterhoorns met mbo'ers en heeft hij een pelgrimstocht gelopen.



Marinus heeft bijna heel zijn leven in de bouw gewerkt. “Ik heb een ontzettend leuke baan gehad. Het bedrijf waar ik werkte, verbouwde of verzorgde de herinrichting van bedrijven door heel Nederland. Zo heb ik meegeholpen aan het nieuwe hoofdkantoor van Agis, het Shell laboratorium in Amsterdam maar ook aan het hoofdkantoor van Philip Morris in Lausanne. Ook heb ik samen met mijn gezin in Nigeria en Algerije gewoond waar ik voor andere bouwbedrijven werkte. Toen de kinderen oud genoeg voor de basisschool waren, hebben we besloten dat ik in Nederland zou blijven. En dat heb ik de afgelopen 30 jaar dan ook gedaan.”

“Stilzitten? Dat doe ik zeker niet.”

“Ik wist eigenlijk al heel lang dat ik eerder wilde stoppen met werken. Samen met mijn vrouw heb ik hier jarenlang hard voor gespaard. Waarom ik eerder wilde stoppen? Ik heb altijd de droom gehad een pelgrimstocht te lopen. Toen ik klaar was met werken heb ik de Camino in Spanje gelopen. Een supermooie ervaring om het werkende leven af te sluiten en verder te gaan met mijn pensioen. Maar goed, wat ga je dan doen met die vrije tijd? Toen ik mijn eerste AOW-uitkering kreeg, ben ik hiervan samen met mijn vrouw uit eten geweest. Nu moet ik er wel bij zeggen dat dit ongeveer 50 euro was. Maar het was een leuke manier om het te vieren. Ik ben nu nog altijd druk bezig. Ik loop twee keer per week hard met een groep mannen in Haarlo en ik heb een motor gekocht waar ik samen met mijn zoon aan sleutel. Ook doe ik veel vrijwilligerswerk. Zo ga ik dit jaar weer een week mee op de boot van de

Zonnebloem en begeleid ik asielzoekers in Neede. Dit vind ik heel leuk om te doen. Zeker met de asielzoekers ben ik elke week wel bezig. Ik help ze bijvoorbeeld met hun huisjes en opleiding.” Daarnaast zit Marinus in het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Meubel. “Ik had een oproep gezien van de bond dat ze leden voor het Verantwoordingsorgaan zochten. Dat leek mij interessant, dus heb ik me meteen aangemeld en werd ik in 2014 door de gepensioneerden gekozen om plaats te nemen. Ik vind het leuk om te doen omdat je je kunt verdiepen in de materie over pensioen en je kritisch kunt zijn naar het bestuur. Daarnaast ben ik nu veel meer met pensioen bezig. Er verandert veel in pensioenland. Elke keer als ik nu wat hoor over pensioen, spits ik mijn oren. Waarom ik voor Pensioenfonds Meubel heb gekozen? Dit is mijn tak. Daar verandert mijn pensionering niets aan.”



WIJ WILLEN JOU SPREKEN!

Nu voor Later is een magazine van en voor de branche. We laten echte collega's met hun echte verhaal aan het woord. Weet jij een interessante collega met een mooi verhaal? Of heb je zelf een boeiend verhaal? Dan willen wij jou spreken! Stuur een mail naar nuvoorlater@meubelpensioen.nl.

COLOFON

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

REALISATIE

Bridgevest

Deze editie van Nu voor Later is met de grootste zorg samengesteld. Je kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons reglement is altijd leidend.

HEB JE VRAGEN?

Kijk op www.meubelpensioen.nl of stuur een e-mail naar meubel@achmea.nl. Je kunt op werkdagen tussen 08.00 en 18.00 uur ook bellen: 088 008 40 48